



# Relatório de atividade

# **CIS 2020**

---

CIS-UFSC  
DEZ 2020

Gestão 2019-2022



## Introdução

A gestão da CIS 2019-2022, “ TAE's comigo? Tô contigo! De mãos dadas por uma categoria forte” teve seu início das atividades a partir da designação na portaria 2655/2020/GR/UFSC, em 09 de dezembro de 2019. No anexo I , apresentamos os membros da gestão.

O mês de Dezembro de 2019 foi dedicado a ambientação dos novos membros da CIS e para transição da gestão.

As atividades foram realizadas de forma semanal, nas sextas -feiras.

Na atual gestão contamos com um membro lotado fora de sede e que proporciona uma melhor descentralização da gestão e um intervenção multicampi. Desta forma, temos um novo desafio para gestão na viabilização do deslocamento semanal com a garantia de transporte e os demais recursos necessários para a execução dos trabalhos.

## Princípios :

- Defesa da Universidade pública, gratuita, socialmente referenciada e de qualidade.
- Representatividade: os membros representarão a categoria, e não a si mesmos, efetivando essa representatividade, dentro dos limites materiais dos membros, e sempre que viável, por reuniões ampliadas com a categoria, participação em assembleias, redes sociais etc.
- Transparência: As razões, motivos e justificativas dos posicionamentos dos TAEs nas esferas deliberativas precisam ser publicamente conhecidas.
- Publicidade: Sempre tornar público todo e qualquer documento, tema ou situação de interesse da coletividade.

## Pautas e propostas:

- Defesa de uma justa política de avaliação de estágio probatório; atualização da Resolução 055/Cun/1994,.
- Ampliação da representatividade dos TAEs nas instâncias deliberativas da UFSC (inclusive colegiados de curso, departamento, Centros etc.)
- Nova Resolução para eleição dos TAEs nos Conselhos Universitário, de Curadores, CIS e CISSP, de modo a entregar aos próprios TAES o protagonismo da condução do processo.
- Criação/acompanhamento de políticas de combate ao assédio dos TAEs na UFSC.
- Nova Resolução sobre a flexibilização, estabelecendo critérios públicos, objetivos e vinculantes, de modo que, preenchidos os requisitos estabelecidos na Resolução, a concessão da flexibilização seja impositiva.
- Contraposição à proposta atual da reitoria, de ponto eletrônico por login.
- Fazer da CIS um ponto de referência para os TAEs e defender que essa seja uma instância recursal.
- Defesa e ampliação das políticas de ações afirmativas e acessibilidade na UFSC

---

## Registro de atividade 2020

1. 26 reuniões ordinárias;
2. 02 reuniões extraordinárias;
3. 03 solicitações de atendimentos;
4. Regimento Interno encaminhado para aprovação no CUn;
5. Projeto de Intervenção Assédio Moral, mesa redonda : 30/11/202, <https://youtu.be/1LrXyCSliwQ>;
6. Criação e divulgação da CIS nas redes sociais: Canal do youtube: <https://youtu.be/dMThAwpwnlk>; <https://www.facebook.com/cis.ufsc.5> e <https://www.instagram.com/cisufsc/>
7. Pesquisa realizada com servidores da UFSC, com o objetivo de conhecer a opinião dos TAEs sobre sua carreira e vida funcional, a fim de orientar no planejamento de atividades da Comissão. Segue resultado da pesquisa: <https://youtu.be/vBcYss8P0p0> ;
8. Criação da logomarca da CIS-UFSC, anexo II;
9. 03 análises de recursos de avaliação de desempenho;
10. 03 reuniões com setores vinculados à PRODEGESP.

---

## Eventos 2020

- **08 e 09 de fevereiro de 2020 - Encontro das CIS (Comissões Internas de Supervisão da Carreira dos Técnicos Administrativos em Educação)** com a presença da Comissão Nacional de Supervisão de Carreira (CNSC), bases da FASUBRA Sindical, com o seguinte tema: **“PCCTAE – 15 anos de conquista: Carreira para que? Por quê? E para quem?”** . Membros das CIS UFSC participantes: Jessica Saraiva e Bruno Leal .

## Encaminhamentos 2021

- Aplicação de pesquisa sobre assédio moral no trabalho em fevereiro de 2021;
- Aprovação do Regimento Interno para termos mais possibilidades de atuação;
- Discussão dos temas demandados pela categoria na pesquisa realizada em 2020 como muito urgentes/urgentes, tais como: trabalho remoto, assédio moral, saúde e segurança no trabalho, políticas de lotação, desvio de função e capacitação, que serão prioridades para o próximo ano.



## Conclusão

A CIS reiterando seu compromisso com a categoria, vem por meio deste, prestar contas dos trabalhos realizados e tornar cada vez mais transparente as ações realizadas em defesa da categoria e do plano de carreira.

Durante as festividades de fim de ano e janeiro-2021 estaremos atendendo por meio de plantões entre seus membros. Caso precise de assessoria da CIS não êxite em nos procurar.

Desejamos boas festas a todo/a/es! Que 2021 possamos estar cada vez mais unidos em prol da Universidade pública, gratuita e de qualidade. Com uma categoria forte, nossos passos irão longe.

Anexo I

**CIS**  
**GESTÃO 2019-2022**  
Quem somos?



**ARTUR ROCHA SILVA**



**BRÍGIDA ANTÔNIA DE CARVALHO VIEIRA**



**BRUNO LEAL PAULETTO**



**JÉSSICA SARAIVA DA SILVA**



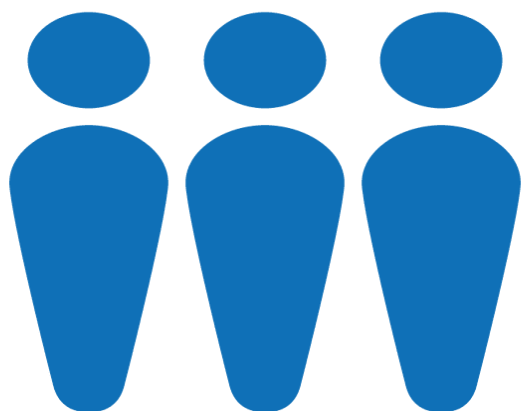
**HÉLIO RODAK DE QUADROS JÚNIOR**



**Juliane de Oliveira**

---

Anexo II



---

**CIS**  
**UFSC**